

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Ирбейская средняя общеобразовательная школа № 2» имени полного  
кавалера ордена Славы И.Н. Демьянова**



«Утверждаю»  
Директор МБОУ  
Ирбейская СОШ № 2  
Будилина Т.В.  
приказ 03-02-75 от 17.03.2022

**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР**

***«Несформированность внутришкольной системы повышения  
квалификации»***

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Ирбейская средняя общеобразовательная школа № 2» имени полного  
кавалера ордена Славы И.Н. Демьянова

**Дорожная карта реализации программы антикризисных мер «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»**

<b>Фактор риска</b>	<b>Цель антирискового направления</b>	<b>Задачи</b>	<b>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</b>	<b>Меры</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Показатели реализации</b>	<b>Ответственные</b>
<b>Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации</b>	Организация деятельности методической службы по повышению предметной и методической компетентностей педагогических работников через взаимодействие.	1. Повысить уровень профессионального взаимодействия между учителями школы.	1. Педагоги активно участвуют в профессиональном взаимодействии. 2. Педагоги демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом.	Проведение методических советов школы по плану методической работы (1 раз в четверть).	01.01.2022-25.12.2022	Доля руководящих педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку (менеджмент, организация методического сопровождения, ФГОС и т.д).  Доля педагогических работников, охваченных системой наставничества или просто педагогов-наставников.  Доля педагогов, представляющих свой опыт в различных конференциях, публикациях и т.д).	Заместитель директора по УР, заместитель директора по ВР

			Проведение мероприятий: 1. Групповая дискуссия по теме: «Дефициты педагогов» 2. Тренинг по сплоченности коллектива.	01.01.2022-25.12.2022	Доля педагогов, участвующих в мероприятиях: групповая дискуссия по теме «Дефициты педагогов», тренинг по сплоченности коллектива.	Руководители ШМО
			Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	Ноябрь 2022 Май 2022	Количество педагогов, прошедших курсовую подготовку и представивших педагогический и инновационный опыт педагогической общественности	Администрация школы
	2. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков и внеклассных мероприятий с последующим самоанализом и анализом.	1. Организовано взаимопосещение уроков с последующим самоанализом и анализом.	Организация взаимопосещения уроков и внеклассных мероприятий с последующим самоанализом и анализом	июнь - сентябрь 2022	Доля педагогов, участвующих во взаимопосещении уроков и внеклассных мероприятий	Педагоги
			Создание банка методических разработок педагогов школы	ноябрь 2022	Наличие банка методических разработок педагогов школы	Педагоги

				<p>01.01.2022 – 25.12.2022</p> <p>Доля руководящих педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку (менеджмент, организация методического сопровождения, ФГОС и т.д).</p> <p>Доля педагогических работников, охваченных системой наставничества или просто педагогов-наставников.</p> <p>Доля педагогов, представляющих свой опыт в различных конференциях, публикациях и т.д).</p>	Педагоги
--	--	--	--	--	----------